



Decreto n. 20

Langhirano, 30/12/2022

OGGETTO: Incarico Responsabile di Posizione Organizzativa al Dott. Rozzi Gabriele per l'anno 2023

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Enti Locali 2019/2021, entrato in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione;
- Il Titolo III del contratto, "Ordinamento professionale", prevede all'art.12 che Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

- L'art 13 del CCNL Enti Locali, " Norme di prima applicazione" stabilisce che:

- al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
- Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data.
- Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ.
- Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

- Il Titolo III, capo II, disciplina gli incarichi di elevata qualificazione attraverso gli artt. da 16 a 21 del CCNL ai quali si rinvia;

CONSIDERATO che il Comune di Langhirano è privo di personale con qualifica dirigenziale e, pertanto, ai sensi dell'art. 109 del D.lgs. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato, dando altresì atto che trattasi di norme la cui applicabilità perdurerà secondo quanto stabilito dall'art. 13 del nuovo CCNL Enti Locali;

ATTESO che la richiamata disciplina prevede che gli incarichi dell'area delle posizioni organizzative possono essere conferiti al personale di categoria D, dipendente dell'Ente compresi i dipendenti in posizione di comando in entrata o di altro ente in convenzione;

VISTA la proposta di pesatura delle posizioni organizzative al fine di individuare l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di ciascun settore da corrispondersi per tredici mensilità che è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 15.05.2019;

RICHIAMATI

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 16.05.2019 conservato agli atti;
- la delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.05.2019 ad oggetto "Posizioni organizzative. Aggiornamento pesature" con cui sono state approvate le schede di pesatura riferite alle posizioni organizzative;
- il decreto sindacale n. 11 del 30/12/2021 di conferimento incarico Responsabile di Posizione Organizzativa al Dott. Rozzi Gabriele dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

CONSIDERATO che:

- occorre procedere alla nomina del Responsabile di Posizione organizzativa per il Settore Servizi Culturali dal 1/1/2023;
- la procedura di selezione approvata con il richiamato atto di G.C. n. 69 del 9/5/2019, prevede quanto segue: "il Sindaco, acquisendo direttamente presso l'ufficio personale i curricula e l'esperienza professionale dei dipendenti inquadrati in categoria D, procede ad individuare il soggetto da incaricare di Posizione Organizzativa tenendo conto dei seguenti fattori:

- A) Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- B) Requisiti culturali posseduti;
- C) Attitudini e capacità professionali;
- D) Esperienze acquisite.

SPECIFICATO che gli incarichi hanno durata massima di tre anni e possono essere rinnovati, fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative;

RITENUTO di conferire l'incarico in argomento dall'1/1/2023 fino al 31/12/2023 per uniformare le scadenze degli incarichi attribuiti alle P.O. del Comune;

VISTA la determina dirigenziale n.764 del 29.12.2022 del Responsabile del Servizio Risorse Umane Unificato dell'Unione Montana Appennino Parma Est di approvazione dell'istruttoria effettuata ai fini della determinazione dei punteggi per i criteri B e D della metodologia di cui alla delibera n. 69 del 9/5/2019;

ACQUISITE pertanto le schede di valutazione di cui al punto precedente predisposte dal servizio personale relative ai fattori B e D;

VALUTATI i fattori A e C ai fini della valutazione complessiva di ogni singolo dipendente inquadrato in categoria giuridica D di cui all'allegato prospetto;

RITENUTO, pertanto, di conferire incarico di posizione organizzativa al seguente dipendente dell'Ente, unica figura di categoria D in servizio nel settore interessato che ha ottenuto il seguente punteggio nella valutazione effettuata, a far data dall'1/1/2023 e fino al 31/12/2023

Settore	Posizione organizzativa	Punteggio totale conseguito (ex delibera G.C. 69/2019)	Punteggio Pesatura (ex delibera G.C. 70/2019)	Retribuzione di posizione
Servizi Culturali	Rozzi Gabriele	100	60	Euro 10.329,14

VISTO l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo n. 267/2000 in merito alla competenza del Sindaco a conferire gli incarichi di posizione organizzativa, attribuendo la retribuzione di posizione;

DECRETA

1. di conferire al dipendente Dott. Gabriele Rozzi, attualmente inquadrato nella categoria D, l'incarico di Responsabile della Posizione organizzativa relativa al Settore Servizi Culturali, dal quale dipendono i servizi di:
 - Sistema bibliotecario, promozione turistica, musei, organizzazione eventi e manifestazioni, cultura, sport e tempo libero, associazionismo e volontariato, gemellaggi, archivio storico;
2. di attribuire allo stesso la retribuzione di posizione di € 10.329,14 così come è risultato dalla graduazione delle posizioni organizzative approvata con delibera di G.C n. 70 del 20/05/2019, dando atto che per effetto della valutazione annuale sarà corrisposta una retribuzione di risultato massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
3. di specificare che l'indennità di posizione verrà corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità mentre l'indennità di risultato verrà corrisposta sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione;
4. di stabilire che :
 - l'incarico di posizione organizzativa comporta per il titolare potere di firma degli atti di competenza, capacità di rappresentanza esterna dell'ente, completa autonomia di gestione con formale assegnazione della quota di PEG relativo alle attività oggetto della posizione organizzativa e, in generale tutti i compiti previsti all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
 - l'incarico decorre dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023 e potrà essere rinnovato;
 - l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, per una delle cause previste dalla disciplina approvata con delibera della G.C. n. 69 del 9/5/2019;

5. di dare atto, ai sensi dell'art 13 del Titolo III del nuovo CCNL Enti Locali 2019-2021, che:
- lo stesso titolo entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
 - Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del predetto Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data .
 - Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ.
 - Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.
6. di notificare il presente provvedimento all'interessato;
7. di comunicare il presente decreto al Servizio Risorse Umane Unificato dell'Unione Montana Appennino Parma Est;
8. di dare seguito agli obblighi di trasparenza previsti dal D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 e s.m.i.



IL SINDACO
Giordano Bricoli

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 11 GEN 2023 ai sensi del vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

RELATA DI NOTIFICA