COMUNE DI LANGHIRANO

PROVINCIA DI PARMA

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019

PRESSO LA SEDE DEL COMUNE DI LANGHIRANO

- La Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Dott.ssa Alfieri Rita (Presidente)

Rag. Ferzini Roberta

Sig.ra Ponticelli Laura

- le seguenti OO.SS.:

CGIL FP rappresentata da Manzotti Maria Ruggero

CISL FP rappresentata da Casetti Matteo

UIL FPL DARIO DI MARCOBERARDINO

- le seguenti Rappresentanze Unitarie del Comune di Langhirano nelle persone di:

Sig.ra Cavalli Claudia

Geom. Denni Paolo

In data 27/11/2019 hanno sottoscritto l'allegato accordo contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale di comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Langhirano.

2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo.

3.Le parti convengono sulla temporanea ultrattività, per l'anno 2019, nelle more della ridefinizione della disciplina contrattuale collettiva decentrata integrativa in attuazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle funzioni locali relativo al triennio 2016-2018, di tutti gli istituti previsti nel CCDI sottoscritto il 20/6/2016 , ad eccezione degli istituti che hanno esaurito i loro effetti, in conformità alla legislazione vigente in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio e al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale, tenuto conto dei limiti ai trattamenti economici accessori del personale previsti dalla normativa vigente in materia (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017) e delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, ai sensi del predetto nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro.

4. L'applicazione del principio di ultrattività del CCDI sottoscritto il 20/06/2016 deriva :

- dalle eccezionali circostanze in cui si è trovato il Comune di Langhirano nell'anno 2019, per la cessazione del Segretario generale (con funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica) titolare della sede di segreteria in data 7/1/2019 e sulla successiva alternanza di periodi di totale scopertura del ruolo e di periodi di presenza ridotta di Segretari a scavalco;
- per la necessità di addivenire alla conclusione almeno del contratto integrativo economico 2019 entro la fine dell'anno , ai fini di garantire la corresponsione degli emolumenti economici relativi alle prestazioni effettuate nell'anno medesimo, evitando l'inconveniente, in caso di mancata sottoscrizione entro tale termine, dell'obbligo di far confluire nell'avanzo vincolato la quota di fondo destinata ai premi correlati alla perfomance organizzativa ed individuale del personale di comparto (c.d. produttività) nonché la parte variabile. Trattandosi di ente in disavanzo tecnico, l'avanzo vincolato può essere applicato al bilancio in parte.

Le parti danno atto che il Comune di Langhirano ha avviato la trattativa per la conclusione del contratto integrativo 2020-2022 in data 6/11/2019.

Articolo 2
Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune di Langhirano ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 169.624,79 al netto delle somme già destinate ad annualità precedenti quantificate come segue:

- € 21.676,02 per indennità di comparto
- € 61.409,29 per PEO assegnate
- € 6.800,00 destinate a incentivi per recupero evasione tributaria
- € 7.436,00 destinate ad ISTAT
- € 20.000,00 destinate a incentivi tecnici

€ 117.321,31 TOTALE

Restano disponibili € 52.303,48

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:
- € 28.472,96 per indennità
- € 22.430,52 per premi correlati alla perfomance organizzativa ed individuale del personale di comparto;
- € 1.400,00 per progetto formativo anno 2019 del personale dell'ufficio anagrafe, stato civile ed elettorale attraverso l'utilizzo della piattaforma ANPR

Si stabilisce l'utilizzo della somma di € 52.303,48 come evidenziato nelle seguenti schede

PARTE STABILE INDENNITA' DI COMPARTO P.E.O. PARTE STABILE (al netto di somme vincolate per P.E.O., indennità comparto)	€ 133.971,23 - € 21.676,02 - € 61.409,29 € 50.885,92
PARTE VARIABILE	€ 1.417,56
Totale complessivo	**€ 52.303,48**

ACCORDO UTILIZZO FONDO ANNO 2019

(CCDI triennio 2016-2018 del 20/6/2016 e succ. integraz. – applicabile dal 01/01/2017)

Indennità di rischio
(art. 10 CCDI - art. 37 CCNL 14.09.00) €. 2.400,00

Indennità di reperibilità
(non definito nel CCDI - art. 23 CCNL 14.09.00) €. 1.100.00

Indennità maneggio valori
(art. 12, CCDI - art. 36 CCNL 14.09.00) €. 2.060,00

Indennità per attività prestata in giorno festivo
(art. 14) CCDI - art. 24 CCNL 14.09.00) €. 500,00 - tot. €. 6.060,00

Indennità di disagio
(art. 11 CCDI - *art. 17 - lett. e) - CCNL 01.4.99)* *€. 1.200,00*

Specifiche Responsabilità
(Importo determinato, come concordato nell'art. 4 del precedente CCCDI del 01/04/2014)
(art. 13 CCDI - art. 17. c. 2, lett. f)e i) CCNL 1/4/1999)

1. *(art. 17. c. 2, lett.* **i)** *CCNL 1/4/1999 e lett.**f)** - Funz. Coordinamento e altre)* €. 6.387,50
2. *(art. 17. c. 2, lett.* **f)** *CCNL 1/4/1999 - Resp.Procedimento)* €. 14.825,46 tot. €. 21.212,96

Totale Indennità	€.	28.472,96

Produttività
(Importo determinato, come concordato nell'art. 4 del precedente CCDI del 01/04/2014 – artt.31 e 31 CCNL 22/1/2004)

(€ 1. 417,56 + 22.412,96)=23.830,52 di cui **€ 1.400,00** destinati ad un progetto speciale "PROGETTO FORMATIVO ANNO 2019 DEL PERSONALE DELL'UFFICIO ANAGRAFE STATO CIVILE ED ELETTORALE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA A.N.P.R. (ALL'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (A.N.P.R.)" ed **€ 22.430,52** destinati a premi correlati alla performance organizzativa ed individuale del personale di comparto secondo la metodologia approvata con delibera della G.C. n. 128 del 22/10/2015 come modificata dalla delibera di G.C. 171 del 30/11/2017

Totale Produttività	€.	23.830,52

Totale generale	*€.*	*52.303,48*

(*Specifica calcolo, come concordato nell' art. 4 del precedente CCCDI del 01/04/2014)* €. 50.885,92 – 6.060,00 = 44.825,92 Il 50%=€. 22.412,96 - al netto di €. 1.200,00-Ind.Disagio, è destinato a Specifiche responsabilità (restano €. 21.212,96) Il 50%=€. 22.412,96 va a incrementare il Fondo - Parte Variabile destinato alla "Produttività".

DETTAGLIO:

INDENNITA' RISCHIO ANNO 2019

(art. 10 Contratto Decentrato Integrativo) - in applicazione all'art. 37 CCNL 14.09.00

E' corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

- ✓ E' quantificata in complessivi **€ 30 mensili** per 12 mensilità (art. 41 del CCNL 22.01.04).
- ✓ Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Rischi di urto – postura – lesioni- conduzione di mezzi meccanici (cuoche, aiuto cuoche e operai)

- n. 3 cuoche x 10 mesi	€.	900,00
- n. 5 operai x 10 mesi	€.	1.500,00

totale	**€.**	**2.400,00**

INDENNITA' DI REPERIBILITA' ANNO 2019

in applicazione all'art. 23 CCNL 14.09.00 –integrato art.11 CCNL 05.10.01

REPERIBILITA' FARMACIA

n. 1 Direttore di Farmacia e sostituto

Tariffa normale oraria € **0,86**

Tariffa festiva oraria € **1,72**

Totale reperibilità	- forfait	**€ 1.100,00**

N.B. L'indennità non è stata prevista nel Contratto Decentrato Integrativo

INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI ANNO 2019

(art. 12 Contratto Decentrato Integrativo) - in applicazione all'art.36 del CCNL 14.09.00

E' corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa dei seguenti valori:

Economo comunale e vice economo, in sostituzione (n. 2 dipendenti)

misura di € 1,55 giornalieri (per media mensile di valori maneggiati oltre a € 1.000)

- 24 gg. mese per 12 mesi €. 450,00

Agenti contabili interni (tot. n. 7 dipendenti)

- Direttore Farmacia + 3 dipend. URP (per media mens. di valori maneggiati superiori a € 1.000) misura di € 1,55 giornalieri
  - 26 gg. mese per tot.11 mm.+ 22 gg. mese per 11 mm. €. 1.235,00

- n. 2 Dipendenti (per media mensile di valori maneggiati fino a € 1.000): misura di € 1,03 giornalieri
  - 22 gg. mese per 11 mesi € 250,00

- n. 1 Dipendente (per media mensile di valori maneggiati fino a € 500): misura di € 0,52 giornalieri
  - 22 gg. mese per 11 mesi €. 125,00

Totale	**€.**	**2.060,00**

INDENNITA' PER ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO - ANNO 2019

(art. 14 Contratto Decentrato Integrativo) - in applicazione all'art.24 CCNL 14.09.00

E' corrisposta ai lavoratori che per particolari esigenze di servizio non usufruiscano del giorno di riposo settimanale (domenica) (art. 24, c.1 CCNL 14.09.00 – sostituito dall'art.14 CCNL 5.10.01) Viene corrisposto un compenso del 50% calcolato sulla paga oraria ai sensi dell'art.10, comma 2, lett.b) del CCNL 09.05.06 con diritto al riposo compensativo delle ore lavorate (entro 15 gg.).

- PERSONALE DIVERSO

Può essere corrisposta a personale che presta la propria attività nel giorno di riposo settimanale (domenica):

- ✓ operai in occasione di manifestazioni in paese
- ✓ supporto a organi istituzionali in occasione di manifestazioni in paese
- ✓ presentazioni libri-iniziative varie-mostre
- ✓ turno farmacia com.le

Totale a forfait	**€.**	**500,00**

INDENNITA' DI DISAGIO ANNO 2019

(art. 11 Contratto Decentrato Integrativo) - in applicazione art.17 lett. e) CCNL 01.04.99

E' corrisposta al personale (cat.A-B-C) che svolge le proprie attività in condizioni particolarmente disagiate.

L'importo annuo da liquidarsi è calcolato sulla base del numero degli interventi richiesti secondo quanto di seguito indicato:

- sino a 4 interventi >>> nessun compenso
- da 5 a 7 interventi annui >>> 100 €/ANNUI
- da 8 a 12 interventi annui >>> 200 €/ANNUI
- oltre 12 interventi annui >>> 300 €/ANNUI

✓ Un particolare disagio viene individuato nella disponibilità data dal personale dell'ufficio Stato Civile nelle giornate di doppia festività per la ricezione degli atti di nascita e morte, riconosciuto in **€ 50** per ogni giorno di effettiva disponibilità.

Turni Stato civile (€ 50 per n. 4 turni) €. 200,00

Numero di interventi per supporto organi istituzionali, effettuati nel 2019 in orari preserali e/o serali e /o prestati in giornate festive e/o prefestive

N. 2 dipendenti (oltre 12 interventi - €. 300,00 a forfait) €. 600,00

Servizio culturale in occasione di mostre e iniziative varie effettuati nel 2019 in orari preserali e/o serali e /o prestati in giornate festive e/o prefestive

N. 1 dipendente (oltre 12 interventi - €. 300,00 a forfait) € 300,00

N. 1 dipendente (da 5 a 7 interventi - €. 100,00 a forfait) €. 100,00

totale	**€. 1.200,00**

SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2019

(art. 13 Contratto Decentrato Integrativo) - in applicazione art.17 – c.2.- lett. f) e lett. i) –CCNL 01.04.99

non può essere attribuita più di un'indennità e, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

# # #

- *In applicazione art. 17 –c.2 – lett. i) C.C.N.L. 01/04/1999, l'importo massimo del compenso è stabilito in €. 300,00 annui lordi e le indennità spettano ai dipendenti a cui siano state attribuite con atto formale le seguenti specifiche responsabilità:*

UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE - €. 300,00

- n. 3 dipendenti a t. pieno (x tot. 26 m.) , n. 1 dipendente dal 15/4/19 e n. 1 dipendente part-time €. 987,50

ADDETTO RELAZIONI CON IL PUBBLICO - € 300,00

- n. 1 dipendente a tempo pieno €. 300,00

RESPONSABILE TRIBUTI € 300,00

- n. 2 dipendenti €. 600,00

RESPONSABILE ARCHIVI INFORMATICI € 300

n. 1 dipendente a tempo pieno €. 300,00

RESPONSABILE ATTIVITA INERENTI LA PROTEZIONE CIVILE € 300

- n. 1 dipendente a tempo pieno €. 300,00

TOTALE specifiche responsabilità ai sensi art.17 – c.2. lett. i) – CCNL 01.04.99:	€.	2.487,50

- *In applicazione art. 17 –c.2 – lett. f) C.C.N.L. 01/04/1999, i compenso non deve superare l'importo di €. 2.500,00 annui lordi e le indennità spettano ai dipendenti a cui siano state attribuite con atto formale le seguenti specifiche responsabilità:*

RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DEL PERSONALE OPERAIO € 700,00

- n. 1 dipendente a tempo pieno €. 700,00

RESPONSABILE COORD.AREA ANZIANI S.SOCIALE UNICO c/o U.M. € 2.500,00

- n. 1 dipendente a tempo pieno €. 2.500,00

DIRETTORE DI FARMACIA- GESTIONE CORRISPETTIVI TELEMATICI € 700,00

n. 1 dipendente a tempo pieno

RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO da un minimo di €. 100,00 ad un max di €. 1.500,00, in base all'esito della valutazione - allegato "C" del precedente contratto decentrato , sottoscritto in data 1/4/2014

- n. 14 dipendenti a tempo pieno
- n. 3 dipendenti a part-time 50%
- per una spesa totale di €. 14.825,46

TOTALE	SOMME A DISPOSIZIONE - lett. i) – f)	€.	21.212,96